

Communiqué de presse
Lille, le 10 septembre 2024

**Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi dans les Hauts-De-France
pour le 4^{ème} trimestre 2024**

**ManpowerGroup dévoile les résultats de son baromètre des
perspectives d'emploi dans la région pour le 4^{ème} trimestre**

Selon le baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi, plus de 29% des entreprises dans les Hauts-De-France anticipent une hausse de leurs effectifs sur la période de septembre à novembre 2024 (vs 44% au précédent trimestre, et 47% l'an dernier sur la même période).

Concernant la prévision nette d'emploi dans les Hauts-De-France au quatrième trimestre 2024, elle s'établit à +9 points, en baisse de 19 points par rapport au trimestre précédent et de 21 points par rapport au même trimestre l'année dernière (*prévision nette d'emploi = prévision d'augmentation des effectifs – prévision de réduction des effectifs*). Alors que 29% des entreprises prévoient de recruter dans la région, 20% anticipent une diminution de leurs effectifs. Au dernier trimestre, ce taux était de 16% alors qu'il était de 17% à la même période l'an passé.

« Les perspectives d'embauche dans les Hauts-de-France pour le quatrième trimestre 2024 révèlent une dynamique des intentions de recrutement contrastée, avec seulement 29 % des entreprises prêtes à recruter. L'impact des transitions énergétiques et digitales est notamment ressenti dans le secteur industriel, en particulier l'automobile. Le BTP souffre de la baisse des permis de construire avec des conséquences pour le gros œuvre, bien que le besoin en métiers qualifiés ne cesse d'augmenter. De façon générale, des opportunités émergent dans les nouveaux sites industriels et la rénovation énergétique, nécessitant des compétences spécialisées en robotisation, automatisation et intelligence artificielle. » - Patricia Patrelle, Directrice Région Est Manpower.

Au niveau national

- 37% des entreprises françaises anticipent une hausse de leurs effectifs sur la période de septembre à novembre 2024. Au dernier trimestre, ce taux était de 41%. L'an dernier, sur la même période, il était de 42%.
- Sur la même période, 13% des entreprises interrogées anticipent une diminution de leurs effectifs. Au dernier trimestre, ce taux était de 17%, s'élevant à 14% sur la même période l'an passé.
- La prévision nette d'emploi en France au 4^{ème} trimestre 2024 est de +24 points, identique par rapport au trimestre précédent et en baisse de 4 points par rapport au même trimestre l'année dernière (*prévision nette d'emploi = prévision d'augmentation des effectifs – prévision de réduction des effectifs*).

Consultez l'intégralité des résultats et de l'analyse via ce [lien](#)

À propos du baromètre



ManpowerGroup®

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le quatrième trimestre 2024 a été réalisé dans 46 pays, entre le 1 et 31 juillet 2024 auprès de 40 340 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 046 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin novembre 2024, par rapport au trimestre actuel ?* ».

À propos de Manpower France

Acteur majeur du marché de l'emploi depuis plus de 65 ans, Manpower France regroupe aujourd'hui plus de 3 900 collaborateurs qui accompagnent chaque jour près de 80 000 salariés intérimaires, au sein des 40 000 entreprises clientes en France. Chaque année, près de 22 500 recrutements directs en CDI et CDD sont générés par cette activité. Manpower s'appuie sur 650 agences d'intérim et 100 cabinets de recrutement partout en France pour mettre en adéquation les besoins en recrutement des entreprises avec les candidats en recherche d'un emploi, sous toutes ses formes : CDI, CDD, travail temporaire, management de transition, alternance. Pour rapprocher les enjeux business et les ambitions des entreprises avec les meilleurs Talents experts de leur métier, Manpower a lancé un nouveau réseau pour le recrutement de profils Experts & Cadres : fort de 60 agences spécialisées avec plus de 150 consultants sur 9 hyperspécialisations, au cœur des plus grands bassins d'emploi.

Toute l'actualité de Manpower France :

www.manpower.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup, acteur majeur de l'emploi dans le monde depuis plus de 70 ans, accompagne les talents et les entreprises en proposant des solutions concrètes et adaptées aux enjeux de flexibilité, de recrutement, de formation et de gestion des carrières, dans plus de 75 pays et territoires. Le groupe porte la conviction qu'un emploi valorisant et durable a le pouvoir de changer le monde. Pour relever les grands défis de notre temps, du dérèglement climatique à la pénurie de talents, le groupe cible les domaines où ses actions ont le plus de chances de faire bouger les lignes. Il apporte des réponses aux défis d'attraction et de fidélisation des Talents ainsi qu'aux nouvelles aspirations des candidats dans un monde du travail en pleine accélération. ManpowerGroup accompagne l'ensemble des transformations digitales et RH des entreprises, à travers ses trois marques, Manpower, Experis et Talent Solutions.

En 2024, le Top Employers Institute a décerné le label Top Employers France à Manpower pour la 3^e année consécutive et à Experis pour la 5^{ème} année consécutive, pour leur politique RH, de diversité et d'employabilité.

En France, ManpowerGroup emploie plus de 10 000 collaborateurs.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France

www.manpowergroup.fr - [LinkedIn](#) - [Instagram](#) - [Twitter](#)

Contacts Presse Agence Proches

Pierre Lostanlen - manpowergroup@agenceproches.com - 07 63 79 53 38
Mélanie Farge - manpowergroup@agenceproches.com - 07 63 13 42 10

Contacts Presse ManpowerGroup

Sophie Scalabrini - sophie.scalabrini@manpowergroup.fr - 07 88 56 26 96